

Prof. Dr. Peter Nieder

Mitglied des wissenschaftlichen SCOPAR HEALTH-Gremiums



TÄTIGKEITSPROFIL

- Mitgründer des Instituts für Personalmanagement an der Universität der Bundeswehr (Helmut-Schmidt Universität Hamburg)
- Lehrstuhl für Personalführung im Fachbereich Pädagogik der Universität der Bundeswehr Hamburg.
- Gründung der Organisationsberatung für IMAR und seit dieser Zeit Zusammenarbeit mit Partnern. Eine Vielzahl von Projektgruppen in verschiedenen Unternehmen zur Reduzierung von Fehlzeiten geleitet und in diesem Zusammenhang u. a. Mitarbeiterbefragungen und innerbetriebliche Seminare zu dem Thema "Das Gespräch ist das wichtigste Führungsinstrument" durchgeführt.
- Hochschullehrer für Personal und Organisation an der Universität Bremen.
- wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Bergischen Universität Wuppertal
- Habilitation mit der *venia legendi* für Personalmanagement über Ursachen von Fehlzeiten und Möglichkeiten zu ihrer Reduzierung an der Bergischen Universität Wuppertal
- Promotion zum Dr. rer. pol.. über Auswirkungen des Vorgesetztenverhaltens Berufserfahrung an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
- Studium der Sozialwissenschaften an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

KOMPETENZSCHWERPUNKTE

- Konzeption und Realisierung von betrieblichem Gesundheitsmanagement
- Abbau von Innovationshemmnissen
- Gestaltung von Veränderungsprozessen auf der Basis von Organisationsentwicklung
- Entwicklung und Realisierung von Instrumenten der Personalführung

PUBLIKATIONEN

- 19 Aufsätze in referierten Fachzeitschriften
- 40 Aufsätze in nicht referierten Fachzeitschriften
- 5 Monographien
- 3 Herausgeberschaften von Sammelbänden
- 16 Aufsätze in Sammelbänden
- 24 Sonstige Aufsätze

PUBLIKATIONEN IM GESUNDHEITSMANAGEMENT (AUSZUG)

- Nieder, Peter (1996): Warum ist betriebliche Gesundheitsförderung sinnvoll? In: Personalführung Heft 8/96, S. 702-707.

- Nieder, Peter / Susen, Britta (Hrsg.) (1997): Betriebliche Gesundheitsförderung - Konzepte und Erfahrungen bei der Realisierung, Bern, Verlag P. Haupt
- Nieder, Peter (1997): Auch Vorgesetzte müssen lernen, In: Personalführung, Heft 9, S. 882-891.
- Nieder, Peter / Michalk, Silke, Hemmelskamp, Jörg (1997): Damit das Kümmern nicht ver-kümmert, Personalführung 6/97, S. 564-567.
- Nieder, Peter (1998): Fehlzeiten wirksam reduzieren. Wiesbaden
- Nieder, Peter (1999): Risikosenkung durch präventive Strategien. Personalwirtschaft 9/1999, S. 92-96.
- Nieder, Peter / Michalk, Silke (1999): Sinkende Fehlzeiten sind noch kein Grund zur Entwarnung. Personalführung 9/1999, S. 60-63.
- Nieder, Peter (2000): Mitarbeiterbefragungen und betriebliche Gesundheitsförderung (BGF). In: Domsch, Michel / Ladwig, Désirée (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung, Berlin u.a., 2000, S. 319-332
- Nieder, Peter / U. Brandenburg / B. Susen (Hrsg) (2000): Gesundheitsmanagement in Unternehmen, Juventa Verlag, 2000
- Nieder, Peter (2001): Vertrauen ist gut – Kontrolle ist besser – Wege zu einer Vertrauenskultur, BfuP 2/2001, S. 179-193.
- Nieder, Peter / Michalk, Silke (2001): Reduzierung von Fehlzeiten durch Organisationsentwicklung. In: Griesche, Detlef (Hrsg.): Innovative Anforderungen, Methoden, Lösungen, Transfer, Gabler Verlag, Wiesbaden, 2001, S. 283-296.
- Nieder, P. (2002): Fehlzeiten erfolgreich reduzieren. In: Sauer, H. (Hrsg.): Betriebliches und persönliches Gesundheitsmanagement. Stuttgart, S. 239-248,
- Brandenburg, U. / Nieder, P. (2003): Betriebliches Fehlzeiten-Management. Anwesenheit der Mitarbeiter erhöhen, Instrumente und Praxisbeispiele, Wiesbaden 2003
- Michalk, Silke / Nieder, Peter (2003): Hintergrund zu Fehlzeiten. In: Creutzfeld, Peter (Hrsg.): Die gesunde Organisation, Düsseldorf 2003, S. 21-38.
- Nieder, Peter (2004): Fluktuation, In: Gaugler, E. u.a. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, Stuttgart 2004, 3. überarb. U. erg. Aufl., Sp. 757-767.
- Nieder, Peter (2004): Organisationsentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), Organisationsentwicklung 4/04, S. 44-56
- Nieder, Peter (2005): Anpacken wo der Schuh drückt . Das Instrument Arbeitssituationsanalyse, Organisationsentwicklung 4/05, S. 54-61
- Nieder, Peter/Michalk, Silke (2007): „Wer sich gut fühlt, bringt gute Leistung“. Entwicklung und Realisierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements. Personalführung 1/2007, S. 44-51
- Michalk, S. /Nieder, P. (2007): Work-Life-Balance, Wiley-Verlag, Weinheim